

На основу члана 179. став 4 Закона о раду („Сл. гласник РС бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – одлука УС и 113/2017), чл. 50. став 3. тачка 4. и став 4. Колективног уговора код послодавца бр. 1014 од 21.05.2018. и чл. 25. Кодекса понашања запослених у Институту за заштиту биља и животну средину бр. 2051 од 01.12.2017., директор доноси следећи:

## ПРАВИЛНИК

о случајевима и начину провере доласка запослених на посао под дејством алкохола или других опојних средстава и њихове употребе у току радног времена

1187  
30. 07. 2018  
Београд, 30. 07. 2018. г.  
2051/17-11-000000000-000000000

### Члан 1.

Долазак на рад или боравак у пословним просторијама Института под дејством алкохола или других опојних средстава, односно њихова употреба у току радног времена, услед чега се утврди присуство алкохола у организму у било којој количини (нулта толеранција) сматра се непоштовањем радне дисциплине, због чега Послодавац запосленом може отказати Уговор о раду.

### Члан 2.

Запослени је дужан да се подвргне провери да ли је под утицајем алкохола или других опојних средстава у следећим случајевима:

1. Приликом ненајављене провере присуства алкохола или других опојних средстава у организму запослених у пословним просторијама Института;
2. Када директор, непосредни руководилац или друго лице овлашћено за проверу присуства алкохола у организму код запослених посумња да је запослени под дејством алкохола или других опојних средстава у току радног времена у пословним просторијама Института;
3. Када директор, непосредни руководилац запосленог или друго лице овлашћено за проверу присуства алкохола у организму код запослених буде обавештен од другог лица да сумња да је запослени под дејством алкохола или других опојних средстава у току радног времена у пословним просторијама Института;
4. Када директор, непосредни руководилац запосленог или друго лице овлашћено за проверу присуства алкохола у организму код запослених уоче или буду обавештени од других лица да је запослени непосредно пред почетак рада или касније у току радног времена конзумирао алкохол или друго опојно средство у пословним просторијама Института;

5. У случају настанка повреде на раду, када постоји сумња да је запослени под дејством алкохола или других опојних средстава;
6. У случају настанка штете у инфраструктури или опреми коју је проузроковао запослени, кад постоји сумња да је тај запослени под дејством алкохола или других опојних средстава;
7. У случају наступања других непредвиђених околности које нису горе наведене, а могу се догодити у Институту у току радног времена.

### **Члан 3.**

Провера присуства алкохола у организму код запосленог врши се употребом одговарајућег апарата – алкотеста или упућивањем на одговарајућу анализу у овлашћену здравствену установу.

Послодавац може запосленог да подвргне провери да ли је под утицајем опојних средстава упућивањем на одговарајућу анализу у овлашћену здравствену установу.

### **Члан 4.**

Проверу присуства алкохола у организму запосленог врше лица овлашћена од стране директора, уз присуство најмање једног запосленог у својству сведока.

О извршеној провери присуства алкохола у организму саставља се записник који потписује запослени над којим се врши провера, овлашћено лице које врши проверу, као и лице или лица присутна у својству сведока.

Пример Записника чини Прилог 1 овог Правилника.

Пре провере присуства алкохола у организму, лице које врши проверу ће указати запосленом на начин вршења провере, начин употребе средства за проверу и начин тумачења резултата, те ће обавестити запосленог да записник о извршеној провери производи правно дејство и да се може користити и у случају да запослени одбије да потпише исти.

Уколико запослени одбије да потпише записник о извршеној провери присуства алкохола у организму, овлашћено лице које врши проверу ће ту чињеницу констатовати у записнику.

### **Члан 5.**

Уколико запослени и поред утврђивања присуства алкохола у организму путем алкотеста пориче да је под дејством алкохола, или уколико се не утврди присуство алкохола у организму путем алкотеста, а постоји сумња да је запослени под дејством опојних средстава, запослени ће се упутити на стручни преглед у здравствену установу ради

провере да ли има алкохола у организму или да ли показује знакове алкохолне поремећености, односно да ли се налази под дејством опојних средстава на којима је назначено да се не смеју употребљавати пре и за време рада.

На основу састављеног записника, овлашћено лице које врши проверу запосленог издаје Радни налог којим се запослени упућује у здравствену установу на евалуацију.

Образац Радног налога се налази у Прилогу 2 овог Правилника.

#### **Члан 6.**

Стручни преглед у здравственој установи се мора извршити најкасније у року од 1 часа од тренутка утврђивања присуства алкохола у организму путем алкотеста, или сумње да је запослени под дејством опојних средстава.

Трошкове стручног прегледа ради провере да ли је запослени користио алкохол или друга опојна средства сноси Послодавац.

Запослени је дужан да резултате анализа достави Послодавцу.

Уколико је код запосленог утврђено присуство алкохола у организму путем алкотеста, а он пориче да је под дејством алкохола, али не изврши стручни преглед у складу са овим ставом, сматраће се да је тиме прихватио веродостојност извршене провере код Послодавца.

#### **Члан 7.**

Запослени за кога се утврди да је под дејством алкохола или других опојних средстава се удаљава са посла, а Послодавац даље поступа у складу са одредбама Закона о раду, Колективног уговора код послодавца и Кодекса понашања Института за заштиту биља и животну средину.

Одбијање запосленог да се одазове на позив Послодавца да се подвргне провери присуства алкохола у организму путем алкотеста или да изврши стручни преглед на који је упућен сматра се непоштовањем радне дисциплине, због чега Послодавац запосленом може отказати Уговор о раду.

#### **Члан 8.**

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења.

У Београду, 30.07.2018.



директор Института

др Милана Митровић

**Прилог 1. Образац Записника провере присуства алкохола у организму запосленог**

**ЗАПИСНИК  
о провери присуства алкохола у организму запосленог**

састављен на основу Правилника о случајевима и начину провере доласка запослених на посао под дејством алкохола или других опојних средстава и њихове употребе у току радног времена.

Дана \_\_\_\_\_ у \_\_\_\_\_ часова у Институту за заштиту биља и животну средину, у организационој јединици \_\_\_\_\_, извршена је провера да ли је запослени \_\_\_\_\_, који је запослен на радном месту \_\_\_\_\_ под утицајем алкохола.

Провера је извршена због:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Пре провере присуства алкохола у организму, запосленом је предочен начин вршења провере, начин употребе средства за проверу и начин тумачења резултата.

Запосленом је указано на то да овај Записник производи правно дејство и у случају да одбије да потпише исти.

Измерено присуство алкохола: ДА / НЕ (заокружи)

Контролу је извршио \_\_\_\_\_

Контроли присуствовали у својству сведока:

1. \_\_\_\_\_ (име и презиме, радно место)
2. \_\_\_\_\_ (име и презиме, радно место)
3. \_\_\_\_\_ (име и презиме, радно место)

4. \_\_\_\_\_ (име и презиме, радно место)

У случају да:

1. и поред утврђивања присуства алкохола у организму путем алкотеста, запослени пориче да је под дејством алкохола, или
2. није утврђено присуство алкохола у организму путем алкотеста, али постоји сумња да је запослени користио друга средства зависности;

запослени се упућује да обави стручни преглед у здравственој установи у року од 1 часа од тренутка сачињавања овог записника, ради провере да ли има алкохола у организму или да ли показује знакове алкохолне поремећености, односно да ли се налази под дејством опојних средстава на којима је назначено да се не смеју употребљавати пре и за време рада. Необављањем стручног прегледа у здравственој установи запослени чини повреду радне дисциплине.

Својим потписом потврђују тачност и потпуност Записника:

(Име и презиме овлашћеног лица за контролу) \_\_\_\_\_  
потпис \_\_\_\_\_

(Име и презиме запосленог који је подвргнут провери) \_\_\_\_\_  
потпис \_\_\_\_\_

(Име и презиме сведока) \_\_\_\_\_  
потпис \_\_\_\_\_

(Име и презиме сведока) \_\_\_\_\_  
потпис \_\_\_\_\_

**Напомена:**

**Прилог 2. Образац радног налога за упућивање запосленог на проверу присуства алкохола или других опојних средстава у организму**

На основу Записника сачињеног дана \_\_\_\_\_ у \_\_\_\_\_ часова у просторијама Института за заштиту биља и животну средину, издаје се

**РАДНИ НАЛОГ**

запосленом \_\_\_\_\_ на радном месту \_\_\_\_\_ који се упућује да обави стручни преглед у здравственој установи ради провере да ли има алкохола у организму или да ли показује знакове алкохолне поремећености, односно да ли се налази под дејством опојних средстава на којима је назначено да се не смеју употребљавати пре и за време рада.

Запослени је дужан да се упути на стручни преглед у року од 1 часа од тренутка сачињавања записника.

Здравствена установа у коју се упућује:  
Медицина рада, Дом здравља Стари Град  
Џорџа Вашингтона 19  
општина Стари град  
Београд  
тел: 011/323-4794.

Запослени треба после прегледа да достави овлашћеном лицу на увид резултате анализа.

У Београду, .....

Потпис овлашћеног лица

\_\_\_\_\_